

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018 – 2020, AI SENSI DELL'ART. 48 D. LGS. N. 198/2006

Premessa

Il presente Piano viene adottato in esecuzione di quanto previsto dal Decreto Legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 Novembre 2005, n. 246” che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.L.vo 23 Maggio 2000 n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive” ed alla Legge 10 Aprile 1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”.

Le azioni positive sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali”, in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, e “temporanee” in quanto necessarie solo qualora si rilevi una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Nell’attuale assetto organizzativo del Comune è presente una forte componente femminile, per cui si rende necessario nella gestione del personale porre una particolare attenzione e, ove necessario, attivare strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica.

Situazione attuale:

L’analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio alla data del 31/10/2018, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

A tempo indeterminato:

Lavoratori	Cat. D3	Cat. D	Cat. C	Cat. B3	Cat. B	Cat. A	Totale
Uomini	1	0	3	1	2	0	7
Donne	0	3	2	0	3	1	9
Totale	1	3	5	1	5	1	16



VIA REGINA MARGHERITA , 84/A
TELEFONO: 0942.47160 - 630013
FAX: 0942.47703

COD.FISC. 87000110830
PARTITA IVA : 01241900834



COMUNE DEL
Parco Fluviale dell'ALCANTARA

A tempo determinato e L.S.U.:

Lavoratori	Cat. D3	Cat. D	Cat. C	Cat. B3	Cat. B	Cat. A	Totale
Uomini	0	0	2	0	1	6	9
Donne	0	1	5	0	2	11	19
Totale	0	1	7	0	3	17	28

Obiettivi:

Il Piano si prefigge di assicurare effettiva pari opportunità di genere e promuovere azioni che ne consentano il perseguimento.

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

- **Garantire** il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, dando atto che ci sono posti in dotazione organica che non siano prerogativa di soli uomini o di sole donne;
- **Promuovere** la pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia e impegnandosi a superare qualsiasi forma di disagio;
- **Facilitare** l'utilizzo di forme flessibili orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- **Promuovere** la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Azioni positive:

L'Amministrazione Comunale, al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

- 1) **Assicurare**, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo di componenti di sesso femminile;
- 2) **In sede** di richieste di designazione inoltrate dal Comune ed Enti esterni, ai fini della nomina in Commissioni, Comitati o altri organismi collegiali, previsti da norme statutarie e regolamentari interni del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina;
- 3) **Redazione** di bandi di concorso e/o selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile;



VIA REGINA MARGHERITA , 84/A
TELEFONO: 0942.47160 - 630013
FAX: 0942.47703
COD.FISC. 87000110830
PARTITA IVA : 01241900834



COMUNE DEL
Parco Fluviale dell'ALCANTARA

- 4) **Favorire** il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari, sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative per colmare eventuali lacune;
- 5) **In presenza** di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite forme di flessibilità oraria per periodi di tempo limitati, senza arrecare pregiudizio alla funzionalità dei servizi espletati.

Durata del Piano, Pubblicazione e Diffusione:

- **Il presente Piano** ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di adozione;
- **Il Piano** viene pubblicato all'Albo Pretorio On Line, sul sito web dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti;
- **Nel periodo** di vigenza del Piano saranno raccolti eventuali pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti all'Amministrazione Comunale da parte del personale dipendente in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.



VIA REGINA MARGHERITA , 84/A
TELEFONO: 0942.47160 - 630013
FAX: 0942.47703

COD.FISC. 87000110830
PARTITA IVA : 01241900834



COMUNE DEL
Parco Fluviale dell' **ALCANTARA**